

СГЭУ: высокое качество образовательного процесса и эффективное взаимодействие с работодателями – гарантии трудоустройства и карьерного роста выпускников

Конкурентоспособность вуза во многом зависит от обеспечения качества подготовки специалистов, исходя из общих социально-экономических, научно-технических, социокультурных целей России. И это прекрасно понимает руководство и каждый сотрудник Самарского государственного экономического университета и стремится одновременно ориентировать выпускников адаптироваться в реальных условиях каждой организации в соответствии с особенностями ее производственной деятельности, корпоративной культуры и кадровой политики.

Поэтому весь спектр учебной, инновационной и научной деятельности вуза, в конечном итоге, преследует главную цель: повышение уровня подготовки и качества трудоустройства наших выпускников. Кроме того, трудоустройство является и одним из показателей эффективности деятельности вуза по методике Министерства образования и науки РФ. Закономерно, что все эти вопросы находятся под постоянным контролем ректората, ученого Совета СГЭУ, в состав которого входит Президент регионального объединения «Союз работодателей Самарской области», генеральный директор Ракетно-космического центра «Прогресс» Александр Кирилин.

Изменившиеся условия социально-экономического, социокультурного и технологического развития требуют нового подхода к установлению взаимодействия сфер образования, организаций-работодателей и органов исполнительной власти. Главное содержание такого взаимодействия – подготовка специалистов, способных на высоком профессиональном



Ректор Самарского государственного экономического университета
Габидулла Хасаев

уровне решать сложные современные задачи в условиях научно-технического прогресса и возрастающей международной конкуренции на рынке труда.

Наш университет постоянно следит за опытом теоретической и практической подготовки кадров в ведущих вузах России и зарубежья, переходя от традиционных технологий к перспективным образовательным, отвечающим задачам инновационного развития, интегрирующих в себе последние достижения дистанционных технологий и электронного обучения на базе практико-ориентированного подхода.

Центр содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников

Как показывает практика, наиболее оптимальной организационной формой реализации процессов профессиональной подготовки, трудоустройства и адаптации выпускников является наличие в вузе соответствующей структуры, которая координирует взаимодействие вуза, организации-заказчика и молодого специалиста. На сегодняшний день в университете создано и успешно функционирует такое подразделение – Центр содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников (Центр СЗСиТВ СГЭУ), учитывающее долгосрочные тенденции, складывающиеся на рынке труда, экономическую и демографическую ситуацию в регионе. По результатам мониторинга деятельности вузовских служб трудоустройства, ежегодно проводимого Минобрнауки РФ, Центр СЗСиТВ СГЭУ по итогам 2011–2012 годов занял 5-е место среди 265 вузов России. А в ноябре 2012 года наш Центр занял 1-е место в конкурсе вузовских Центров содействия занятости студентов

и трудоустройству выпускников «PRO-успех», организованного Департаментом по вопросам культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации городского округа Самары. Полученные награды свидетельствуют о достаточно эффективной организации службы трудоустройства в университете. Центр регулярно входит в десятку лучших российских вузовских служб трудоустройства выпускников, и это не пустые слова, а признание той многообразной работы, которую он выполняет.

Самарский государственный экономический университет всегда открыт для сотрудничества в области содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников и активно взаимодействует с Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области, рекрутинговыми и кадровыми агентствами. **В базе данных службы трудоустройства СГЭУ находятся более 1000 организаций и компаний.**

В СГЭУ успешно работает «Кадровый клуб», объединяющий руководителей и сотрудников служб управления персоналом организаций региона. Эффективное взаимодействие Центра с «Кадровым клубом» позволяет трудоустроиваться нашим выпускникам по специальности.

Стоит добавить, что в университете создана комфортная среда для общения наших студентов и специалистов-практиков, которые в настоящее время являются слушателями программ дополнительного образования и курсов повышения квалификации СГЭУ, в том числе различных программ МВА. Многие из них занимают руководящие должности в различных структурах региона и способны влиять на кадровые решения. Такой неформальный подход дополнительно способствует проявлению интереса к нашим выпускникам, как правило, со стороны руководителей, заинтересованных в квалифицированных кадрах. Они могут подобрать перспективного молодого специалиста на этапе его становления и, что называется, вырастить для себя молодого, перспективного сотрудника.

Соглашения о стратегическом партнерстве

В сложившихся условиях все выпускающие кафедры вуза тесно сотрудничают с отечественными и зарубежными предприятиями, организациями, научными и учебными центрами. Университет постоянно ищет новые формы



взаимного сотрудничества с бизнес-партнерами и работодателями на основе развития стратегических соглашений. Всего университетом заключено и реально выполняется 132 соглашения о стратегическом партнерстве. В числе партнеров:

- Правительство Самарской области;
- ОАО «АвтоВАЗ»;
- ОАО «Ракетно-космический центр «Прогресс»;
- ОАО «Моторостроитель»;
- ОАО «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод»;
- ООО «Новокуйбышевский завод масел и присадок»;
- ООО «Завод специальных подшипников»;
- ОАО «Самаралакто»;
- ОАО «Авиаагрегат»;
- ОАО «Агроторг-Самара»;
- ОАО «ПКК Весна»;
- ОАО «Средневожский станкостроительный завод»;
- ОАО «РОСГОССТРАХ»;
- ООО «Евросеть – Самара»;
- ОАО «Электрощит»;
- Консалтинговый кадровый центр «Интеллект»;
- Рекрутинговая фирма «Келли»;
- ОАО «Гипровостокнефть» и др.

Только за последний год сотрудниками данных организаций стали более 400 выпускников.

Все работодатели хотят видеть в молодых специалистах активную жизненную позицию, высокую мотивацию, хорошие знания по специальности и смежным отраслям, склонность к саморазвитию, трудолюбие, нацеленность на результат, развитые коммуникативные навыки и стремление к здоровому образу жизни. Формирование данных компетенций осуществляется через сотрудничество с предприятиями, организациями и учреждениями Самарской области путем организации в вузе целевых кампаний, участия работодателей в реализации учебного процесса и экспертизе образовательных программ.

Университет регулярно проводит исследования удовлетворенности потребителей качеством подготовки специалистов в СГЭУ. Полученные результаты применяются в дальнейшем совершенствовании структуры профессиональной подготовки кадров и спектра реализуемых образовательных программ в вузе.

В Самарском государственном экономическом университете в соответствии с Программой стратегического развития вуза разработаны и реализуются следующие направления взаимодействия с работодателями в рамках стратегических соглашений.

- **Организация практики.** Университет активно внедряет практико-ориентированный подход к обучению. СГЭУ много лет



плодотворно сотрудничает с рядом компаний, которые предоставляют базы для прохождения практик, соответствующих целям, задачам и профилю подготовки молодых специалистов вуза. Именно практика на ведущих предприятиях региона сегодня занимает значительную часть времени в процессе обучения в СГЭУ.

которые имеют реальную возможность пригласить к себе на работу понравившихся выпускников. Результатом такого взаимодействия является ежегодное трудоустройство в экономические структуры региональных органов управления до 80% выпускников, защитивших свои работы на базах практики.

Конкурентоспособность вуза во многом зависит от обеспечения качества подготовки специалистов, исходя из общих социально-экономических, научно-технических, социокультурных целей России

Ежегодно более 2000 студентов дневного отделения университета проходят практику на предприятиях. Мы выбираем организации, где студент может получать новые знания, навыки: ОАО «АВТОВАЗ», ОАО «Кузнецов», ОАО «РКЦ «Прогресс», ОАО «Самаранефтегаз», ОАО «Сбербанк», органы исполнительной власти Самарской области и др. Организация производственных и преддипломных практик является важным инструментом при подготовке молодых специалистов, для студента это возможность применить полученные навыки и знания в рабочем процессе. Как результат, по местам прохождения преддипломной практики в 2014 г. было трудоустроено 253 молодых специалиста.

Так, студенты специальности «Национальная экономика» защищались на базе Министерства экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области. На защите дипломных работ присутствовали руководители министерства,

- **Организация проведения занятий на базе предприятий.** С 2005 г. на базе Самарской валютной Межбанковской биржи организован практикум для студентов специальности «Мировая экономика» с их непосредственным участием в реальных торгах ценными бумагами в системе Московской валютной межбанковской биржи.

Ежегодно более 30 студентов вуза после прохождения обучения пополняют штат сотрудников финансовых брокеров. Администрация СГЭУ совместно с АНО «Академией современного образования Ливингстон» осуществляет проект «Кадровый резерв лучших торговых компаний» с возможностью последующего трудоустройства.

- **Участие руководителей, ведущих специалистов-практиков в составе Государственных аттестационных комиссий (ГАК).** Такое участие предусматривает получение объективной и квалифицированной оценки знаний ►



студентов и степени их подготовленности к профессиональной деятельности.

- **Организация непосредственного участия представителей работодателей в учебном процессе** в качестве внешних совместителей и почасовиков. Среди внешних совместителей и почасовиков, привлеченных к учебному процессу – 20 докторов наук, профессоров и 61 кандидат наук, доцентов. Как правило, это специалисты, чья практическая деятельность непосредственно связана с изучаемой дисциплиной.

В базе данных службы трудоустройства СГЭУ находится более 1000 организаций и компаний

- **Организация ознакомительных экскурсий для студентов с посещением различных отделов предприятий.** Например, сотрудники Поволжского банка ОАО «Сбербанк России» регулярно встречаются со студентами, рассказывают им о своих новых проектах, проводят для них экскурсии в музее истории сберегательного дела. На территории СГЭУ открыта именная аудитория Сбербанка (ежегодно в банке проходят практику более 100 студентов, и как результат – трудоустраиваются 40–50 студентов и 20–25 выпускников).
- **Организация стажировок и стипендиальных конкурсов.** Ежегодно администрация университета совместно с рядом самарских компаний (ОАО «РОСГОСТРАХ», ОАО «Сбербанк», ООО «ФИАбанк» и мн. др.) разрабатывают программы стажировок для студентов старших курсов. По итогам таких проектов выпускники имеют возможность не только гарантированно трудоустроиться, но и победить в стипендиальном конкурсе.
- **Участие студентов по заявкам организаций в общественно-значимых мероприятиях.** Например, студенты университета по ходатайству руково-

дителя территориального органа Федеральной службы государственной статистики Самарской области принимают участие во Всероссийской переписи населения, социологических опросах. Студенты специальности «Юриспруденция» совместно с преподавателями и специалистами-практиками дают консультации гражданам, обращающимся в Центр социально-правовой поддержки и просвещения населения, созданного в рамках проекта Ассоциации юристов России по оказанию бесплатной юридической помощи незащищенным слоям населения. В этом году и студенты, и преподаватели уже активно включились в подготовку к проведению выборов в рамках Единого дня голосования в Самарской области.

- **Организация презентаций, дней карьеры для студентов и выпускников.** Например, «День компании «1С» предполагает проведение ежегодных конкурсов, олимпиад, дней карьеры. Более 1000 студентов СГЭУ за эти годы прошли сертификацию в компании «1С» и получили профессиональные дипломы пользо-

вателей ППП «1С:Предприятие». Кроме того, студенты СГЭУ неоднократно становились победителями международных конкурсов фирмы «1С».

Университетом реализуются краткосрочные договоры о сотрудничестве напрямую с международными работодателями и с консалтинговыми организациями по проведению различных презентаций («Марс», «PriceWaterhouseCoopers», «Юнилевер» и др.) и распространению информации о компаниях («Кока-кола», «Лореаль», «КПМГ» и др.), предлагающих трудоустройство. Сотрудники компаний привлекаются к участию в международных, вузовских и межвузовских конференциях, и ежегодному набору выпускников в компании с применением технологии «отсроченное трудоустройство».

- **Проведение совместно с работодателями информационных акций по текущим проектам и вакансиям.** Такая форма работы способствует информированию студентов о программах набора молодых специалистов в компаниях. В области организации временной занятости университет активно сотрудничает с самарским представительством лизинговой компании кадрового агентства

«Анкор» и «Альта-персонал», компаниями «МТС», «Евросеть», «М-видео» и др.

- **Организация обучающих семинаров, социально-психологических тренингов.** Регулярно вуз становится организатором проведения межвузовских семинаров по soft skills, деловых игр для студентов. Активно взаимодействуя с проверенными партнерами, администрация СГЭУ уверена, что наши соискатели застрахованы от недобросовестного поведения работодателя.

Процент трудоустроенных выпускников университета составляет в среднем 90–95% ежегодно на момент окончания вуза, а по отдельным специальностям эта цифра равна 100%. Молодые специалисты быстро делают карьеру и занимают высокие посты в большинстве министерств Правительства Самарской области и муниципальных образованиях, финансовых и коммерческих структурах г. Самары и Самарской области.

Выпускники СГЭУ пользуются постоянным спросом на рынке труда в регионе. Только за последние пять лет количество выпускников, оставшихся в Самарской области, увеличилось с 69,07 до 95,4% от общего количества выпускников вуза.

Ежегодно около 50 выпускников университета поступают в аспирантуру, впоследствии становясь преподавателями вузов региона.

В вузе продолжает действовать система целевой подготовки студентов по договорам. За последние 5 лет по таким программам обучение прошли более 200 студентов университета. Для них на предприятиях были предложены гарантированные рабочие места.

Университет ежегодно участвует в городской Программе «Молодежь Самары», в рамках которой ежегодно оказывает помощь в формировании кадрового резерва среди студентов и выпускников СГЭУ, как результат – трудоустройство наших выпускников в муниципальные учреждения г. Самары.

Базовые кафедры

Дальнейшее развитие стратегии университета на интеграцию образования и бизнеса, а также реализацию практико-ориентированного подхода к выстраиванию образовательных программ привело к созданию базовых кафедр на ведущих промышленных предприятиях и в высокотехнологичных компаниях области. Это обеспечивает приобретение практических навыков, умений и компетенций наших студентов на рабочем месте.

Именно предприятие может сориентировать студента в сфере его научных и практических исследований, предоставив ему свою информационную базу. Успешным примером такого сотрудничества стало создание базовых кафедр на предприятиях ОАО «Автоваз», ОАО «РКЦ «Прогресс», группы компаний «Ар-

хитектор» и др. С их помощью организуются учебные, производственные и преддипломные практики, назначаются квалифицированные наставники, специалисты базовой кафедры являются членами государственной аттестационной комиссии.

Одним из перспективных проектов СГЭУ можно считать открытие базовой кафедры инновационного типа в компании «Открытый код», которая входит в ТОП-30 самых высокотехнологичных компаний России. Студенты профиля «Организация и технология защиты информации» имеют возможность поработать на уникальной аппаратуре по кодированию и защите информации. Естественно, что студенты, прошедшие такую подготовку, будут максимально востребованы на современном рынке труда.

Еще одна уникальная базовая кафедра создана на базе ОАО «Средневолжского аэрогеодезического предприятия», где наши ребята, обучающиеся по направлению «Землеустройство и кадастры», имеют возможность получать практические навыки работы на самом современном аэрогеодезическом оборудовании. Кроме того, студенты СГЭУ получают доступ к информационной базе предприятия для решения конкретных практических задач и участвуют в полевых исследованиях совместно с сотрудниками организации. Благодаря помощи работодателя на территории университета создан единственный в Самарской области учебный аэрогеодезический полигон.

Создание этих кафедр ознаменовало новый уровень взаимодействия бизнеса и вуза, позволяющий университету активизировать проведение научных исследований, привлекать к преподаванию ряда дисциплин профессионалов из различных отраслей, активнее выстраивать подготовку магистерских диссертаций, развивать инновационную деятельность и коммерциализацию ее результатов.

Научно-исследовательская работа студентов

Активное участие со студенческой скамьи в научно-исследовательской деятельности университета дает его выпускникам большие преимущества при трудоустройстве. Разработка и реализация научно-исследовательских и инновационных проектов позволяет студентам вырабатывать необходимые исследовательские, управленческие компетенции, умение работать в команде, нестандартно решать поставленные задачи, что способствует формированию полноценного портфолио компетенций выпускника. В результате выпускники-активисты в области научно-исследовательской деятельности за короткий срок становятся руководящими работниками, ведущими специалистами, открывают собственные предприятия.

Участие студентов СГЭУ в мероприятиях научной и инновационной направленности всероссийского и регионального уровней



позволяет им еще на этапе обучения в университете зарекомендовать себя с положительной стороны в среде работодателей. Так, наши студенты ежегодно принимают активное участие и одерживают победу в региональной конференции «Будущее экономики Самарской области – взгляд молодежи», проводимой Министерством экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области и Молодежным правительством Самарской области.

научного фонда и Российского фонда фундаментальных исследований, что способствует формированию исследовательских, информационных компетенций, необходимых для дальнейшего трудоустройства.

В 2013 году на базе нашего университета прошла Всероссийская научно-практическая конференция молодых ученых, студентов и аспирантов «Модернизация профессионального образования: новые тенденции в управлении

Одной из важнейших целей СГЭУ является развитие международного сотрудничества с ведущими мировыми университетами и транснациональными корпорациями

Результат этой победы – отличная возможность пройти стажировку с последующим трудоустройством на крупнейших предприятиях Самарской области, в региональных банковских структурах, а также в министерствах.

Участие в областном конкурсе «Молодой ученый» позволяет ребятам зарекомендовать себя в научном сообществе. В 2014 году трое студентов СГЭУ стали лучшими молодыми учеными Самарского региона. После окончания университета наиболее активные в научной деятельности студенты продолжают свои научные исследования в аспирантуре, успешно защищают кандидатские и докторские диссертации и вносят свой вклад в развитие отечественной науки.

Ежегодно на базе СГЭУ проводится конкурс «Лучший инновационный научно-исследовательский студенческий проект», направленный на стимулирование активности молодежи в области экономики и управления, создания условий для коммерциализации перспективных научно-исследовательских проектов, лучшие из которых участвуют в формировании базы инновационных проектов Самарской области, поддерживаемой Региональным центром инноваций.

Студенты СГЭУ принимают активное участие в научно-исследовательских проектах, реализуемых при финансовой поддержке в форме грантов Российского гуманитарного

инновационным развитием экономических вузов», в которой приняли участие более 200 молодых ученых со всей России.

Студенческие научные экспедиции

Одним из новых форматов в практико-ориентированной деятельности вуза является организация научных экспедиций студенческих исследовательских команд. Это направление, начиная с 2003 года, стало новацией в программах подготовки специалистов и бакалавров по направлениям «Экономика» (профиль – «Региональная экономика») и «Государственное и муниципальное управление», позволяющее формировать у студентов профессиональные компетенции в выборе и применении инструментальных средств анализа и обоснования стратегических планов регионального и муниципального развития. Наибольший интерес у ребят вызвали научные экспедиции:

- «Исследование факторов развития производительных сил, рост бюджетного потенциала в Кошкинском районе»;
- «Обоснование перспектив развития сельских поселений муниципальных районов Самарской области»;
- «Обоснование перспектив развития муниципального района Кинель-Черкасский»;



- «Приоритетные направления устойчивого развития муниципального района Сергиевский»;
- «Исследование потенциала приграничного сотрудничества России и Казахстана»;
- «Обоснование приоритетных направлений устойчивого развития муниципального района Безенчукский».

По итогам экспедиций состоялось 16 научных мероприятий (круглых столов, конференций и форумов). Наиболее представительные из них были организованы в местах дислокации экспедиций – на территориях муниципальных районов Самарской области. Результаты полевых исследований студентов и молодых ученых нашли отражение более чем в 60 научных публикациях. За монографию «Факторы развития производительных сил сельских территорий в условиях конкурентной экономики» студенты – участники экспедиций в составе авторского коллектива были удостоены Губернской премии в области науки и техники за 2005 год.

Кафедра «Региональной экономики, государственного и муниципального управления» широко использует в учебном процессе и другие практико-ориентированные методы. Так, например, при изучении курса «Бюджетное планирование в регионе» студенты посещают Губернскую Думу Самарской области, встречаются с работниками Комитета по бюджету, финансам, налогам, экономической и инвестиционной политике, а также присутствуют на заседаниях Губернской Думы, посвященных обсуждению проекта областного бюджета. В ходе таких занятий студенты изучают подходы к разработке региональной бюджетной политики, дискутируют в процессе обсуждения с руководителями профильных министерств, например, министерства экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области, министерства управления финансами Самарской области и т.д.

Закономерно, что лучшие студенты, реально овладевшие профессиональными компетенциями, остаются на преддипломной практике в этих министерствах, как, впрочем, и в других органах исполнительной власти Самарской области. Отметим также, что и защиты дипломных работ ежегодно осуществляются непосредственно в структурах Правительства Самарской области.

Учебно-тренировочные фирмы

Для реализации нового инновационного подхода к образовательному процессу, направленного на подготовку современного специалиста в университете на протяжении 10 лет реализуется проект «Учебно-тренировочные фирмы».

Учебно-тренировочные фирмы (УТФ) – это практико-ориентированная образовательная технология, где происходит имитация реальной коммерческой фирмы. Цель УТФ – межпредметное, ориентированное на интеграцию теоретических знаний и практических вопросов обучение студентов основным экономическим, внутрипроизводственным процессам и внешним связям с фирмами-партнерами и государственными органами.

Анализ накопленного опыта позволяет сделать вывод о том, что такая технология обучения способствует развитию единства учебно-производственного процесса, избежать формального проведения практических занятий, оказывает положительное влияние на эффективность обучения, позволяет контролировать этот процесс и управлять им.

Такая технология образовательного процесса способствует совершенствованию профессионального образования в соответствии с потребностями рынка труда. Практика реализации проекта показала, что активное воспроизводство знаний в рамках УТФ повышает мотивацию студентов на освоение выбранной ими специальности, расширяет их возможности выбора на рынке труда и повышает социальную ответственность за результаты этого выбора.

Социологическая лаборатория

В 2012 году стартовал перспективный проект стратегического партнера вуза – Фонда социальных исследований, крупнейшей социологической организации Поволжского региона. На базе СГЭУ открылась научно-исследовательская лаборатория прикладных социологических исследований. Новая лаборатория – это база для прохождения производственной и преддипломной практики студентов, обучающихся по профилю «Социология управления». Более 200 студентов и выпускников ежегодно становятся участниками социологических исследований. Они получают неоценимый опыт, проводя исследования по вопросам экономического развития Самарской области, по поли-

тическим процессам, происходящим в регионе и др. И хотя лаборатория делает только первые шаги, можно смело говорить о ее успехах. Это не экспериментальное, а реальное производство социологических данных. Среди заказчиков лаборатории авторитетные исследовательские компании, такие, как Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ), ЗАО «Комкон-Синовейт», региональное подразделение ОАО «РЖД».

Привлекательность лаборатории, во-первых, в том, что она позволяет проверить на практике выдвигаемые идеи и гипотезы относительно предпочтений различных групп населения. Во-вторых, работа в ней открывает студентам возможность вникнуть в реальный производственный процесс и понять в чем суть соцопроса, приобрести навыки интервьюирования и общения с населением. У студентов СГЭУ есть возможность наблюдать за работой реального исследователя. «Голая» теория этих навыков не даст – все познается опытным путем. Таким образом, совмещая учебу и практику, студенты видят, как организован сам процесс, что следует оценивать позитивно, а что – негативно. Лаборатория позволит университету оттачивать на практике профессиональное мастерство студентов-социологов.

Как стать молодым предпринимателем?

Бизнес-образование для студентов

Системная работа университета с работодателями и бизнес-партнерами позволила выявить потребность в подготовке не только профессионально грамотных выпускников, но и инновационно настроенных, готовых открывать свой бизнес и пополнять число региональных предпринимателей. Решение этих вопросов невозможно без предварительного анализа готовности студентов к предпринимательской работе, изучения существующей инфраструктуры, поддержки этих намерений, наличия обучающих программ и обзора международных проектов в данной области.

В 2010–2013 гг. наш университет принял участие в международном исследовательском проекте «Глобальное исследование предпринимательского духа студентов» (GUESSS). На международном уровне проект GUESSS координируется Швейцарским институтом малых предприятий и предпринимательства университета Св. Галлена (Swiss Research Institute of Small Business and Entrepreneurship at the University of St. Gallen (KMU-HSG)). Российский координатор проекта – Центр предпринимательства Высшей школы менеджмента СПбГУ.

Исследование показало, что российские студенты являются весьма настроенными на предпринимательство людьми, которые имеют богатый потенциал, способны к созданию и развитию бизнес-идей в малых инновационных предприятиях, но для этого необходимо

формировать улучшенную инфраструктуру обучения предпринимательству в вузе в рамках основного и бизнес-образования.

В рамках этого проекта Центр делового образования СГЭУ регулярно проводит бесплатное обучение студентов по программам:

- «Я – молодой предприниматель»;
- «Открой свое дело»;
- «Основы внешнеэкономической деятельности с учетом специфики ВТО».

Как отмечают наши партнеры, программы пользуются большой популярностью у молодых предпринимателей Самарского региона, о чем свидетельствует и количество прошедших обучение – более 450 человек, из них большая часть – студенты и магистранты СГЭУ.

Лучшие выпускники этих программ получили финансовую поддержку для открытия собственного бизнеса в рамках Государственной программы поддержки малого и среднего бизнеса Самарской области. Ежегодно 25–35 выпускников вуза организуют свое дело, становятся учредителями компаний или вливаются в семейный бизнес.

Коворкинг-центр

На базе СГЭУ с 2014 г. при поддержке Министерства экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области, Молодежного правительства Самарской области, фонда «Региональный центр развития предпринимательства» начато создание областного молодежного Коворкинг-центра. Он призван стать значимым элементом университетской инфраструктуры, нацеленной на содействие развитию молодежного предпринимательства, коммерциализации студенческих инновационных проектов. Уникальность центра заключается в том, что он будет открытым и доступным для студентов всех вузов области, различных групп молодежи, носителей различных компетенций.

Лучшие практики развития коворкинг-центров в России и за рубежом свидетельствуют о том, что они предоставляют молодым людям широкие возможности для трудоустройства, путем поиска заказов в соответствии с собственными компетенциями, запуска собственного бизнеса. Однако создание подобных центров при вузах – уникальная для России практика. Следует отметить, что инициатором и руководителем проекта коворкинг-центра стал студент 5 курса, а ныне выпускник СГЭУ, заместитель председателя молодежного правительства Самарской области Александр Токар.

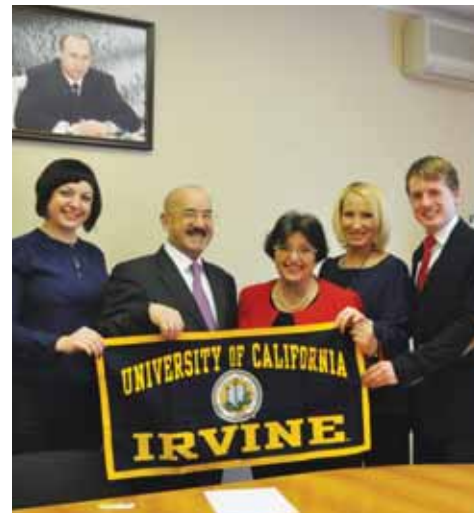
Международное сотрудничество

Востребованности наших выпускников во многом способствует и их международная мобильность. Поэтому одной из важнейших целей СГЭУ является развитие международного сотрудничества с ведущими мировыми университетами и транснациональными корпорациями.

Сегодня список вузов – партнеров СГЭУ охватывает более 27 крупнейших университетов Германии, Финляндии, Португалии, Италии, Франции, Испании, Австрии, Великобритании и Америки. В каждом из них проходят включенное обучение и стажировки наши студенты и преподаватели, так как международная интеграция в образовании подразумевает совместные программы и двойные дипломы в бакалавриате и магистратуре.

Начиная с первого курса, студенты СГЭУ получают целый набор международных возможностей:

- участвовать в программах «включенного обучения» в течение одного или двух семестров в партнерских вузах Европы, Канады или США;
- проходить стажировки на ведущих зарубежных предприятиях;
- работать в международных волонтерских лагерях;
- участвовать в летних экономических и юридических школах;
- изучать иностранные языки в партнерских лингвистических школах;



тельное пространство и установление новых партнерских отношений каждый год подписываются новые договора и появляются новые международные партнеры.

В 2013 году было заключено 13 различных соглашений о партнерстве. В нынешнем году к числу наших партнеров присоединились:

Сегодня список вузов – партнеров СГЭУ охватывает более 27 крупнейших университетов Германии, Финляндии, Португалии, Италии, Франции, Испании, Австрии, Великобритании и Америки

- проходить обучение по магистерским программам «двойных дипломов». По окончании такой образовательной программы студент получает два диплома – СГЭУ и европейского университета-партнера: Университет им. Юстуса Либига (Гиссен, Германия); Высшая школа коммерции г. Труа (Франция); Международный университет прикладных наук Бад Хоннеф Бонн (Германия).

СГЭУ продолжает международное сотрудничество в рамках международного проекта Темпус, в ходе которого проекты команды студентов СГЭУ получили высокую оценку европейского жюри.

У нашего университета выстроены деловые партнерские отношения с крупнейшими международными корпорациями, входящими в «Большую четверку» (PwC, KPMG, Ernst & Young). Только в 2011–2013 гг. более 200 студентов приняли участие в отборочных мероприятиях этих компаний. Стоит отметить, что студенты, отобранные в рамках прошлого визита, успешно работают как в московских офисах компании, так и в ее представительствах на Кипре, в Гонконге и в Америке.

В целях продвижения образовательных программ СГЭУ в международное образова-

- Высший институт бухгалтерского дела и управления Университета г. Порту – ISCAP (Порто, Португалия);
- Международный университет прикладных наук Бад Хоннеф Бонн – International University of Applied Sciences Bad Honnef Bonn (Бад Хоннеф, Германия);
- Университет Валенсии University of Valencia (Валенсия, Испания).

Все это способствует эффективной гармонизации российской и европейской образовательных систем, открывает новые горизонты и возможности для наших студентов, а именно в выборе зарубежных университетов и программ, где основной акцент делается на практическую сторону изучения современных теорий менеджмента и экономики.

Таким образом, все сказанное выше служит основой реализации Стратегической программы развития Самарского государственного экономического университета, создания многоуровневой непрерывной практико-ориентированной подготовки высококвалифицированных специалистов, обеспечения потребности экономики в высококвалифицированных кадрах, готовых работать на благо земли Самарской и всей России. ▲